

Tips voor lastige situaties in de klas

In elke klas kom je situaties tegen die vragen om een doordachte en zorgvuldige aanpak. Hieronder vind je uitgebreide handvatten voor drie veelvoorkomende uitdagingen: stille studenten, dominante studenten en conflicten. Elke tip bevat achtergrondinformatie, signalen om op te letten en concrete stappen die je kunt nemen.



Stille studenten

Sommige studenten zijn van nature rustig of verlegen, anderen voelen zich onzeker of buitengesloten. Het risico is dat hun ideeën en talenten onderbelicht blijven.

Signalen:

Spreekt weinig in de les
Zoekt weinig oogcontact
Wordt vaak overschaduwd door anderen

Aanpak:

Geef de student vooraf een duidelijke, afgebakende rol (bijv. tijdsbewaker, notulist, materiaalbeheerder).

Vraag de student voorafgaand aan een groepsbespreking om hun input, zodat ze voorbereid zijn.

Creëer kleine gespreksvormen (tweetallen) voordat het plenair wordt gedeeld.

Complimenteer bijdragen expliciet, hoe klein ook.

Dominante studenten

Dominante studenten nemen vaak veel spreektijd en beïnvloeden de richting van gesprekken. Hoewel betrokkenheid positief is, kan het anderen beperken in hun inbreng.

Signalen:

Neemt vaak als eerste het woord
Onderbreekt anderen
Stuurt groepsbeslissingen zonder overleg

Aanpak:

Bedank de student voor hun bijdrage en benoem dat je ook andere stemmen wilt horen.

Introduceer gespreksregels, zoals 'iedereen komt eerst één keer aan het woord'.

Gebruik een spreekvoorwerp of beurtenkaartjes om spreektijd te verdelen.

Geef gerichte opdrachten waarbij iedereen een ander onderdeel voor zijn rekening neemt.

Conflicten

Conflicten tussen studenten kunnen de sfeer in de klas negatief beïnvloeden en afleiden van het leerproces. Het is belangrijk om ze tijdig en constructief aan te pakken.

Signalen:

Studenten vermijden elkaar
Negatieve opmerkingen of grapjes over elkaar
Verhoogde spanning in samenwerking

Aanpak:

Laat beide partijen afzonderlijk hun verhaal doen om perspectief te krijgen.

Breng hen samen in een neutrale setting om de situatie te bespreken.

Focus op feiten en gedrag, niet op persoonlijke aanvallen.

Zoek samen naar concrete afspraken en leg deze vast.

Plan een follow-up moment om te checken of de afspraken werken.